



**แนวทางการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม
ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566**

**พอเพียง
วินัย สุจริต
จิตอาสา กตัญญู**

มาตรฐานทางจริยธรรมตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย

พ.ศ. 2540

มาตรา 77 รัฐต้องจัดให้มีแผนพัฒนาการเมือง จัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ และพนักงาน หรือลูกจ้างอื่นของรัฐ...

- หน่วยงานของรัฐ
- กำกับดูแล

ค่านิยมสร้างสรรค์ 5 ประการ

พ.ศ. 2550

มาตรา 280 ...ให้ผู้ตรวจการแผ่นดิน มีอำนาจหน้าที่และเสนอแนะหรือให้คำแนะนำในการจัดทำหรือปรับปรุงประมวลจริยธรรม ตามมาตรา 279



- คกก จริยธรรม
- กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
- ฝ่ายสืบจริยธรรม ผิดวินัย

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

พ.ศ. 2560

มาตรา 76 ... รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว

- คกก จริยธรรม
- กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
- พฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน





พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562

กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ 7 ประการ

1 ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

ชื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่ 2

3 กล้าคิดสิ่งใหม่ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

4 คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

5 มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

6 ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ

7 ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ





ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

มาตรฐานทางจริยธรรม
ประการที่

1

ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ

อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครอง
ระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

ตัวอย่างพฤติกรรม



แสดงออกถึง
ความภูมิใจในชาติ
รักชาติ รักสถาบันชาติ
และระบอบประชาธิปไตยอันมี
พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข



ยึดมั่นและพิทักษ์
รักษาวิถีสองนคร
และอธิปไตยของชาติ
ไว้โดยสมบูรณ์



ยกย่อง เชิดชู
สถาบัน
พระมหากษัตริย์



ปฏิบัติตามหลัก
ศาสนาที่ตนนับถือ
ส่งเสริมความสามัคคี
อยู่อย่างสันติ



ประพฤติปฏิบัติตน
อยู่ในกรอบ
ศีลธรรมอันดี



ไม่ดูหมิ่น
เหยียดหยาม ไม่ทำลาย
ความมั่นคงของชาติ
ไม่ฝักใฝ่พรรคการเมือง
ซึ่งอาจผิดต่อระบอบ



ไม่ต่อต้าน หรือกระทำการ
ซึ่งอาจเป็นภัยต่อ
การปกครองระบอบ
ประชาธิปไตย
อันมีพระมหากษัตริย์
ทรงเป็นประมุข



ข้อมูลจาก : ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม สำนักงาน ก.ม.



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข



www.stopcorruption.moph.go.th



0-2590 1330





ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

มาตรฐานการจริยธรรม
ประกาศ

2

ข้อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

ตัวอย่างพฤติกรรม

✓ ปฏิเสธการรับของขวัญ/สิ่งของ โดยไม่สมควร ไม่รับของขวัญ/สิ่งของจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือผู้ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน	✓ ตรงต่อเวลา ในการปฏิบัติงาน	✓ มีจิตสำนึกของการปฏิบัติงานที่ดี ไม่เอาเปรียบผู้อื่น ไม่เอาเปรียบหน่วยงาน ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่การงานเพื่อประโยชน์ ส่วนตนหรือพวกพ้อง	✓ ไม่ใช้อำนาจหรือ ในทางมิชอบ ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่การงาน เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือพวกพ้อง	✓ ปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม ไม่ละทิ้งหน้าที่การงาน หรือหน้าที่การงานที่ได้รับมอบหมาย
✓ ระมัดระวัง ไม่เปิดเผยข้อมูล หรือข้อมูลภายในของหน่วยงาน	✓ ชอบเรื่องดี กล่าวถึงในที่ประชุมหรือในที่สาธารณะ ไม่กล่าวถึงข้อบกพร่องของหน่วยงาน หรือบุคคลในหน่วยงานในที่ประชุมหรือในที่สาธารณะ	✓ ไม่ทำผิดกฎหมาย หรือผิดศีลธรรมอันดี ไม่ทำผิดกฎหมายหรือผิดศีลธรรมอันดี ในการปฏิบัติงาน	✓ ไม่พกหรือใช้公款 ของผู้อื่น ไม่พกหรือใช้公款ของผู้อื่น ในการปฏิบัติงาน	

โดยสุภาพ : ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม สำนักฯ ก.ม.



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข



www.stopcorruption.moph.go.th



0 2590 1330

TAC
Together Against Corruption

พอเพียง
ร่วม สุจริต
จิตอาสา
ภาคภูมิใจ



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

มาตรฐานทางจริยธรรม
ประการที่

3

กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม

ตัวอย่างพฤติกรรม



ปฏิบัติหน้าที่
ให้ถูกต้องชอบธรรม

Discipline: ทำงานเป็นปกติ
ตามหน้าที่ที่กำหนดอย่างซื่อสัตย์

สิ่งที่คุณต้องทำคือ
ทำตามหน้าที่ของคุณ
อย่างซื่อสัตย์



เปิดแผนการทุจริต
ที่พบเห็น

รายงานการทุจริตที่พบเห็น
หรือผู้ใดได้รับแจ้งเรื่อง
หรือผู้ใดพบเห็นการทุจริต
หรือผู้ใดพบเห็นการทุจริต



ให้ความช่วยเหลือ
ประชาชน

ให้ความช่วยเหลือประชาชน
หรือผู้ใดได้รับแจ้งเรื่อง
หรือผู้ใดพบเห็นการทุจริต
หรือผู้ใดพบเห็นการทุจริต



บันทึกหลักฐาน
การดำเนินการ
ที่ไม่ถูกต้อง

บันทึกหลักฐานการดำเนินการ
ที่ไม่ถูกต้อง หรือผู้ใดได้รับแจ้งเรื่อง
หรือผู้ใดพบเห็นการทุจริต
หรือผู้ใดพบเห็นการทุจริต



ไม่รับรางวัล
สักผู้กระทำผิด

ไม่รับรางวัลสักผู้กระทำผิด
หรือผู้ใดได้รับแจ้งเรื่อง
หรือผู้ใดพบเห็นการทุจริต
หรือผู้ใดพบเห็นการทุจริต



ไม่ใช้ระบบคอมพิวเตอร์
ของสำนักงาน
ในทางที่ไม่เหมาะสม

ไม่ใช้ระบบคอมพิวเตอร์
ของสำนักงานในทางที่ไม่เหมาะสม
หรือผู้ใดได้รับแจ้งเรื่อง
หรือผู้ใดพบเห็นการทุจริต
หรือผู้ใดพบเห็นการทุจริต



ปฏิบัติตามกฎหมาย
หรือผู้ใดได้รับแจ้งเรื่อง
หรือผู้ใดพบเห็นการทุจริต
หรือผู้ใดพบเห็นการทุจริต

ปฏิบัติตามกฎหมาย
หรือผู้ใดได้รับแจ้งเรื่อง
หรือผู้ใดพบเห็นการทุจริต
หรือผู้ใดพบเห็นการทุจริต



ข้อมูลจาก : ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม สำนักงาน ก.พ.



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข



www.stopcorruption.moph.go.th



0 2590 1330

TAC
Together Against Corruption

พอเพียง
ร่วมสร้าง
จิตอาสา
ทุกหน่วย



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

มาตรฐานทางจริยธรรม
ป.ร.ร.ส.

4

คิดถึงประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

ตัวอย่างพฤติกรรม



สามารถยกมือส่วนตัว
ออกจากหน้าที่การงาน
ไปช่วยงานในกรณีฉุกเฉิน
จากที่ตนเองทำได้



ข้อควรทำ : ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม สำนักงาน ก.ม.



มีจิตสำนึก
ในการใช้อิทธิพล
บุคลการของตนเอง
อย่างสุจริต



มีจิตสาธารณะ
ช่วยเหลือเพื่อน ผู้ยากไร้หรือผู้
ด้อยโอกาสในสังคมอย่างเหมาะสม



ตัดสินใจและกระทำการใด ๆ
บนพื้นฐานของหลักการ
กฎหมาย หลักจรรยาบรรณ
วัฒนธรรมประเพณี ค่านิยมที่ดี



หลีกเลี่ยงการเข้าปาร์ตี้
ในสถานบันเทิงที่ไม่เหมาะสม
จากทางภูมิทัศน์
ปัญหาการขาดการควบคุม
หรือการขาดการดูแลอย่างใกล้ชิด



หลีกเลี่ยงกิจกรรมใด ๆ
ที่ทำให้เสื่อมเสียชื่อเสียง
หรือทำให้ประชาชน
ขาดความไว้วางใจ



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข



www.stopcorruption.moph.go.th



0 2590 1330

TAC
Together Against Corruption
www.stopcorruption.moph.go.th

พหุพิบ
ร่วม สุจริต
จิตอาสา กตัญญู



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

หน่วยงานทางจริยธรรม
ประการที่

5

มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

ตัวอย่างพฤติกรรม



ปฏิบัติงาน
ด้วยความซื่อสัตย์
โดยสามารถนำผลประโยชน์
ของส่วนราชการไปใช้เพื่อประโยชน์
ของส่วนราชการ



ปฏิบัติงานโดยไม่ยึดติด
อยู่ในกฎระเบียบ
ที่ตนคุ้นเคยหรือทำตาม
แต่พิจารณาประโยชน์
ที่ตนควรได้ก่อนเสมอ



มุ่งพัฒนาตนเอง
อย่างต่อเนื่อง
โดยการนำความรู้มาลงมือ
ทำตามหน้าที่



รับฟังความคิดเห็น
พร้อมทั้งชี้แจง
และอธิบายเหตุผล
ที่ตนปฏิบัติงาน
และปฏิบัติหน้าที่



เชื่อมั่นในระบบ
การทำงานเป็นทีม
มีความสามัคคี
และสามารถนำระบบ
และนโยบายไปใช้ได้อย่างเหมาะสม



ใช้ทักษะและ
ประสบการณ์อย่างเต็มที่
เพื่อนำเสนอผลงาน
ที่ตนทำอย่างเต็มที่



ปรับปรุงวิธีการ
กระบวนการทำงาน
เพื่อให้มีประสิทธิภาพ
และสามารถนำผลงาน
ไปใช้ได้อย่างเต็มที่



สื่อกลาง : ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม สำนักงาน ก.ม.



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข



www.stopcorruption.moph.go.th



0 2590 1330

TAC
Together Against Corruption
www.stopcorruption.moph.go.th

พอเพียง
ร่วมใจ
สร้างชาติ
ใจอาสา ก่อบุญ



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

UNIVERSITY OF SOUTHERN CALIFORNIA

6

ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

ตัวอย่างพฤติกรรม



ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม

พระราชทานคดี ไม่เลื่อนปฏิบัติ ตามมติที่ ๖๓๕ กงค. เป็น ต้นลงปฏิบัติก่อนที่กระทรวงได้มีความร่วมกับกระทรวงมหาดไทยพิจารณา



ข้อมูลจาก : ศูนย์ส่งเสริมสุขภาพเมืองระยอง สำนักงาน ก.ช.



ให้บริการด้วยความเต็มใจ

บึงฉอเลาะ หนองใส ธารน้ำปรางไธสง และเขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่าห้วยขาแข้ง



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต การร่วมสาธิตแบบคู่



www.stopcorruption.moph.go.th



0 2590 1330

พอเพียง
วันบวรจิต
จิตอาสา บวรจิต



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

มาตรฐานทางจริยธรรม
ปรัมาศ

7

ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

ตัวอย่างพฤติกรรม



ดำรงตน
เป็นข้าราชการ
ธรรมาภิบาลที่ของรัฐที่ดี



ปฏิบัติตน
เป็นพลเมืองที่ดี
ในระบอบประชาธิปไตย



ปกป้องผลประโยชน์
ของชาติและสาธารณะ
ประโยชน์



พัฒนาตนเอง
ให้มีคุณธรรม
และจริยธรรม



ประพฤติปฏิบัติ
ตามวัฒนธรรม
ประเพณีที่ดีงาม



เผชิญปัญหา
อย่างรู้เท่าทัน
และกล้าหาญ



ทำคุณกิจ
ในความเป็นข้าราชการ
สุจริต



ไม่กระทำการใดๆ
อันอาจเป็นเหตุ
ให้เสื่อมเสีย



ข้อมูลจาก : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงาน ก.พ.



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข



www.topcorruption.moph.go.th



0 2590 1330

TAC
Thai Anti-Corruption Commission

พอเพียง
วินัย สุจริต
จิตอาสา กตัญญู

บทกลอนมาตรฐานทางจริยธรรม

ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562

" จงรักภักดี มีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง
ครองประโยชน์ส่วนรวม ร่วมมุ่งผลสัมฤทธิ์
คิด ปฏิบัติอย่างเป็นธรรม ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี "



แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 – 2570)



ร่างแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
ฉบับที่สิบสาม
พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
สำนักนายกรัฐมนตรี

Thailand's Transformation

ก้าวกระโดดอย่างมั่นคง

Thailand's Transformation พลิกโฉม

ประเทศไปสู่...

“สังคมก้าวหน้า
เศรษฐกิจ
สร้างมูลค่า
อย่างยั่งยืน”

ขับเคลื่อน
ด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม

ก้าวทัน
พลวัตของโลก

คนไทยได้รับการพัฒนา
อย่างเต็มศักยภาพ

คำนึงถึงความยั่งยืน
ด้านสิ่งแวดล้อม



ตัวอย่างมีหลักการ



หลัก
ปรัชญาของ
เศรษฐกิจ
พอเพียง

แนวคิด
Resilience

สืบสาน รักษา ต่อยอด

แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 13

โมเดล
เศรษฐกิจ
BCG

เป้าหมาย
การพัฒนา
อย่างยั่งยืน
(SDGs)



13 หมายเหตุ

ภายใต้แผนพัฒนาเศรษฐกิจ
และสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13



13 หมายเหตุ เพื่อพลิกโฉมประเทศ

แบ่งตาม 4 มิติการพัฒนา





แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570)

ร่างแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒
(พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

สำนักนายกรัฐมนตรี
กระทรวงมหาดไทย

“คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรม
เพิ่มขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทย
อยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้
หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจ
พอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
และประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติ
มิชอบ”

กระบวนการปลูกใจมสังคมไทย

ภายใต้แผนปฏิบัติการ
ด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ
ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570)

ส่งเสริมคุณธรรมต่อสังคม
ที่เอื้อต่อการมีปฏิสัมพันธ์
หรือการแสดงออกที่สะท้อน
การมีคุณธรรมในระดับบุคคล
จากการมีวินัยที่มีแนววิถี
ครอบครัว หรือทำนุโย

ปลูกเมล็ดใจ
ในทุกช่วงวัยของมนุษย์
ด้วยการส่งเสริมการเรียนรู้
และการมีวินัยโดยทางอ้อม
และองค์กรหรือทางเมื่อมีบทบาท
การส่งเสริมคุณธรรม

พัฒนาตนเองของสมรรถนะ
วัดความสามารถของกลไก
เพื่อการขับเคลื่อน
และส่งเสริมคุณธรรม

คนไทยมีคุณธรรม
ที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น

ประเทศไทยปลอดการทุจริต
และประพฤติมิชอบ

อยู่ร่วมกัน
ด้วยความสามัคคี

ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา
ปรัชญาของพระพุทธศาสนา
และวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม

คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมี
คุณธรรมเพิ่มมากขึ้นด้วยดัชนีคุณธรรม
5 ประการ คือ “พอเพียง วินัย สุจริต
จิตอาสา กตัญญู” มุ่งสู่สังคมคุณธรรม
ที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์
ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา ปรัชญา
ของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย
ที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดการทุจริต
และประพฤติมิชอบ

ความสอดคล้อง

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570)
กับแผนระดับที่ 1-3

มาตรา 65



มาตรา 76
และ 258 ข.(4)
พรบ.มาตรฐานทางจริยธรรม
พ.ศ.2562

ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.2561-2580)



ยุทธศาสตร์ที่ 1

การพัฒนาและเสริมสร้าง
ศักยภาพทรัพยากรมนุษย์



ยุทธศาสตร์ที่ 4

การสร้างโอกาส
และความเสมอภาคทางสังคม



ยุทธศาสตร์ที่ 6

การปรับสมดุลและพัฒนาระบบ
บริหารจัดการภาครัฐ

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

- ประเด็นที่ 10 การปรับเปลี่ยนลำดับและวัฒนธรรม
- ประเด็นที่ 11 การพัฒนาเชิงองค์การพัฒนาลดช่องว่างชีวิต
- ประเด็นที่ 15 พลังทางสังคม
- ประเด็นที่ 21 ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

ฉบับที่ 12 และ 13
พ.ศ. 2560-2565
ด้วยภูมิคุ้มกันตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

แผนการปฏิรูปประเทศ

- ด้านวัฒนธรรม กีฬา แรงงาน และการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์
- ด้านการป้องกันและปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ

นโยบายและแผนระดับชาติ ว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ

นโยบายความมั่นคงแห่งชาติที่ 1 และ 9



แผนปฏิบัติการ
ด้านการต่อต้านทุจริต
และประพฤติมิชอบ ระยะที่ 1
(พ.ศ. 2563-2565)

แผนปฏิบัติการ
ด้านการส่งเสริม
คุณธรรมแห่งชาติ
ระยะที่ 2
(พ.ศ. 2566-2570)

ร่างยุทธศาสตร์
ด้านมาตรฐานทางจริยธรรม
และการส่งเสริมจริยธรรม
ภาครัฐ

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570)

เป้าหมาย

คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด /
ค่า
เป้าหมาย

ดัชนีคุณธรรม 5 ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” เพิ่มขึ้นร้อยละ 10 ภายในปี พ.ศ. 2570

หน่วยงานภาครัฐน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการบริหารงาน มีค่า ITA เพิ่มขึ้นร้อยละ 5 ภายในปี พ.ศ. 2570

แผนย่อย

1. การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม / การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย

2. การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม

3. การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

แผนปฏิบัติการ

ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
กระทรวงสาธารณสุข

ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)



III

ให้ความสำคัญกับ

ความสอดคล้องของแผน 3 ระดับ

III

ตามมติคณะรัฐมนตรี

เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2560

มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2560

“แนวทางการเสนอแผนเข้าสู่การพิจารณาของคณะรัฐมนตรี”

มีความสอดคล้องกับแผน

ระดับที่ 1...

ระดับที่ 2 ...

ระดับที่ 3 ...

ความสอดคล้องของแผน 3 ระดับ
กับแผนปฏิบัติการราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข
ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570)

แผนระดับ 1

ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561-2580)

ยุทธศาสตร์ที่ 3

การพัฒนาและเสริมสร้าง
ศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

ยุทธศาสตร์ที่ 4

การสร้างโอกาส
และความเสมอภาคทางสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ 6

การปรับสมดุลและพัฒนาระบบ
บริหารจัดการภาครัฐ

แผนระดับ 2

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

ประเด็นที่ 10 การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม
ประเด็นที่ 11 การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
ประเด็นที่ 15 พลังทางสังคม
ประเด็นที่ 21 ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
ฉบับที่ 13

หมวดหมายที่ 12 ไทยนิภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ
และตอบรับภัยประชาชน

แผนการปฏิรูปประเทศ

ประเด็นที่ 13 ด้านวัฒนธรรม กีฬา แรงงาน
และการพัฒนากฎหมายคน
ประเด็นที่ 21 ด้านการป้องกันและปราบปราม
การทุจริตและประพฤติมิชอบ

นโยบายและแผนระดับชาติ
ว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ

แผนระดับ 3

แผนปฏิบัติการ
ด้านการส่งเสริม
คุณธรรมแห่งชาติ
ระยะที่ 2
(พ.ศ. 2566-2570)

ยุทธศาสตร์
ด้านมาตรฐาน
ทางจริยธรรม
และการส่งเสริม
จริยธรรมภาครัฐ
(พ.ศ. 2565-2570)

แผนปฏิบัติการ
ด้านการต่อต้าน
การทุจริตและประพฤติ
มิชอบ ระยะที่ 2
(พ.ศ. 2566-2570)

แผนปฏิบัติการราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข
ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570)

แผนระดับที่ 1 ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561-2580)

ยุทธศาสตร์ที่ 3
การพัฒนาและเสริมสร้าง
ศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

เป้าหมาย

- คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ 21
- สังคมไทยมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อและสนับสนุนต่อการพัฒนาค้นตลอดช่วงชีวิต

ยุทธศาสตร์ที่ 4
การสร้างโอกาส
และความเสมอภาคทางสังคม

เป้าหมาย

- การดึงเอาพลังของภาคส่วนต่าง ๆ ทั้งภาคเอกชน ประชาสังคม ชุมชน ท้องถิ่น มาร่วมขับเคลื่อน
- การเตรียมความพร้อมของประชากรไทยทั้งในมิติสุขภาพ เศรษฐกิจ สังคม และสภาพแวดล้อมให้เป็นประชากรที่มีคุณภาพ

แผนระดับที่ 1

ยุทธศาสตร์ที่ 6

การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

เป้าหมาย

ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม
ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส
ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนระดับที่ 2

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

ประเด็นที่ 10 การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม
ประเด็นที่ 11 การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
ประเด็นที่ 15 พลังทางสังคม
ประเด็นที่ 21 ท่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนการปฏิรูปประเทศ

ประเด็นที่ 13 ด้านวัฒนธรรม กีฬา แรงงาน
และการพัฒนากฎหมายกรมนุชย์
ประเด็นที่ 21 ด้านการป้องกันและปราบปราม
การทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนพัฒนาเศรษฐกิจ
และสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13

นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ

หมวดหมายที่ 12

กำลังคนที่มีสมรรถนะสูง

แผนระดับที่ 3

แผนปฏิบัติการ
ด้านการส่งเสริม
คุณธรรมแห่งชาติ
ระยะที่ 2
(พ.ศ. 2566-2570)

ยุทธศาสตร์
ด้านมาตรฐาน
ทางจริยธรรม
และการส่งเสริม
จริยธรรมภาครัฐ
(พ.ศ. 2565-2570)

แผนปฏิบัติการ
ด้านการต่อต้านการทุจริต
และประพฤติมิชอบ
ระยะที่ 2
(พ.ศ. 2566-2570)

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570)

เป้าหมาย : กระทรวงสาธารณสุข เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน

แผนย่อยที่ 1	แผนย่อยที่ 2	แผนย่อยที่ 3	แผนย่อยที่ 4
สร้างสภาพแวดล้อม และพัฒนาหน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุขให้เป็น องค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม	ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุข เป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	ส่งเสริมมาตรฐาน ทางจริยธรรม และสร้าง สังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน

ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมินเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

KPI

ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมินเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

ดัชนีความสุขคนทำงาน

แผนย่อยที่ 1

สร้างสภาพแวดล้อม และพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรส่งเสริม
การทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ 1

วางระบบรากฐาน
การส่งเสริมคุณธรรม
ของสถาบันการศึกษา
ในสังกัดสถาบัน
พระบรมราชชนก

กลยุทธ์ที่ 2

ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัด
กระทรวงสาธารณสุข
เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
ด้วยการนำคุณธรรม
5 ประการ ได้แก่ พอเพียง
วินัย สุจริต จิตอาสา
กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก
ในการดำเนินชีวิต

กลยุทธ์ที่ 3

ขับเคลื่อนกลไกชมรมจริยธรรม
ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
ด้วยการนำคุณธรรม 5
ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย
สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็น
คุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต

แผนย่อยที่ 1 (ต่อ)

สร้างสภาพแวดล้อม และพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรส่งเสริม
การทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ 4

สร้างระบบนิเวศคุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม
/ สาธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่กายภาพ หรือพื้นที่
สื่อสังคมออนไลน์ โดยให้มีกิจกรรมที่
แสดงออกถึงกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม
การทำความดีอย่างเป็นระบบตั้งแต่ระดับบุคคล
ถึงระดับหน่วยงาน โดยใช้ประโยชน์
จากความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ
และการสื่อสาร

กลยุทธ์ที่ 5

ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี
ที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อน
การมีคุณธรรมจริยธรรมของตน
ทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอก
หน่วยงาน และกิจกรรมการทำความดี
ด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและ
สิ่งแวดล้อม

แผนย่อยที่ 2

เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

กลยุทธ์ที่ 1

เพิ่มประสิทธิภาพ
กระบวนการจัดการ
การเรียนรู้คุณธรรม
จริยธรรมแล้วผนวกรวม
ในการดำรงชีวิตบนฐาน
ชีวิตวิถีใหม่

กลยุทธ์ที่ 2

พัฒนาเกณฑ์
การประเมินองค์กร
คุณธรรมอย่างเป็น
รูปธรรม

กลยุทธ์ที่ 3

ยกระดับคะแนน
การประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใส
ในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ
(ITA)

แผนย่อยที่ 3

ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ 1

สร้างนวัตกรรม
ด้านการส่งเสริม
องค์กรคุณธรรม
ต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ 2

พัฒนาความเข้มแข็ง
ของเครือข่าย และขยาย
ความร่วมมือ
จากภาคส่วนอื่น ๆ

กลยุทธ์ที่ 3

พัฒนาระบบฐานข้อมูล
ด้านองค์กรคุณธรรม
อย่างเป็นระบบ

แผนย่อยที่ 4

ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน

กลยุทธ์ที่ 1

พัฒนากลไกการส่งเสริมมาตรฐาน
ทางจริยธรรม การส่งเสริม
จริยธรรมในระดับองค์กรให้
เชื่อมโยงสอดประสานกันได้อย่างมี
ประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ 2

บูรณาการงานด้านการส่งเสริม
จริยธรรมเข้ากับงาน
ด้านการส่งเสริมคุณธรรม
เพื่อสร้างสังคม-วัฒนธรรม
ภายในหน่วยงาน

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570)

แผนย่อย

1. การส่งเสริมสภาพแวดล้อม
ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม /
การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบท
ของสังคมไทย

2. การพัฒนาระบบ
และการเสริมสร้างขีดความสามารถ
ของกลไกเพื่อการขับเคลื่อน
และส่งเสริมคุณธรรม

3. การส่งเสริมการเรียนรู้
และการพัฒนาศักยภาพคน
และองค์กรเครือข่าย
เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริม
คุณธรรม



แผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570)

แผนย่อยที่ 1

สร้างสภาพแวดล้อม
และพัฒนาหน่วยงานในสังกัด
กระทรวงสาธารณสุขให้เป็น
องค์กรส่งเสริมการทำความดี
เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

แผนย่อยที่ 2

เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้
ระบบ และกลไกการส่งเสริม
คุณธรรม จริยธรรม

แผนย่อยที่ 3

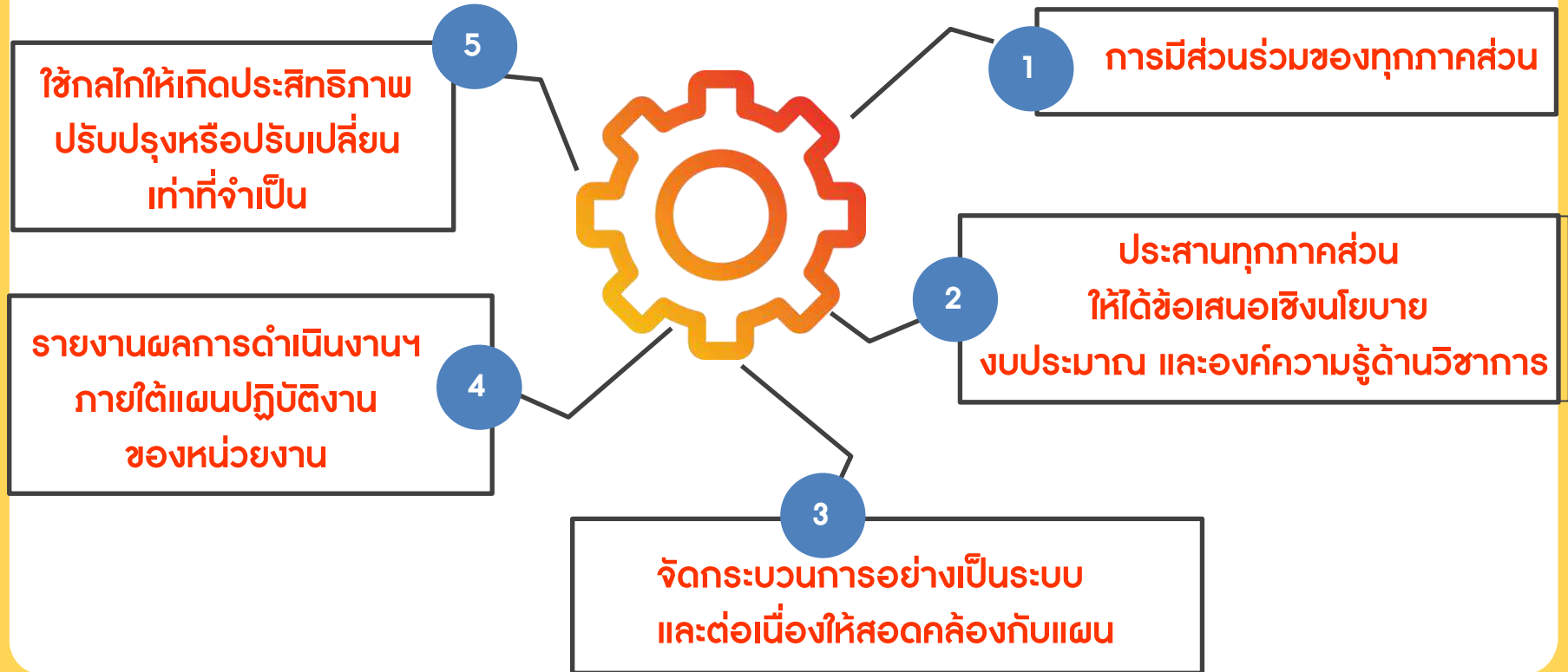
ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุข
เป็นแบบอย่างการส่งเสริม
องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

แผนย่อยที่ 4

ส่งเสริมมาตรฐาน
ทางจริยธรรม
และสร้างสังคม-วัฒนธรรม
ภายในหน่วยงาน

กลไกการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการราชการด้านการส่งเสริม

- **คุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570)**



มโนษยที่สมบูรณแบบ

แรงบันดาลใจ

จิตสำนึก

คุณธรรม
จริยธรรม

ศรัทธา

จันทนาการ

พอเพียง
วินัย
สัจจ
จิตอาสา
กตัญญู

แนวทางขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม 2566

พอเพียง
วินัย
สุจริต
จิตอาสา
กตัญญู

เป้าหมายการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม



สสจ.



SWศ.



SWช.



สสอ.

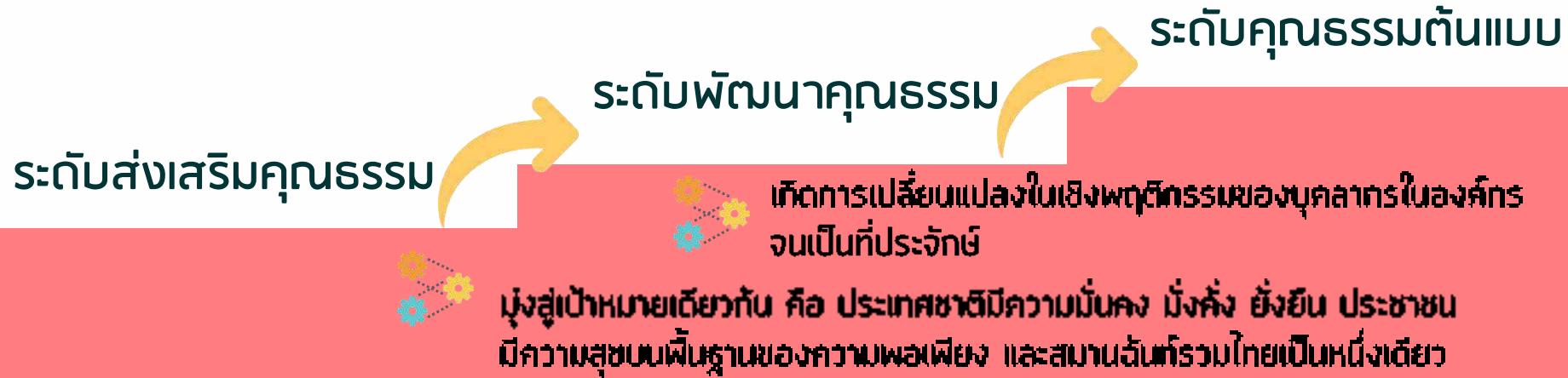
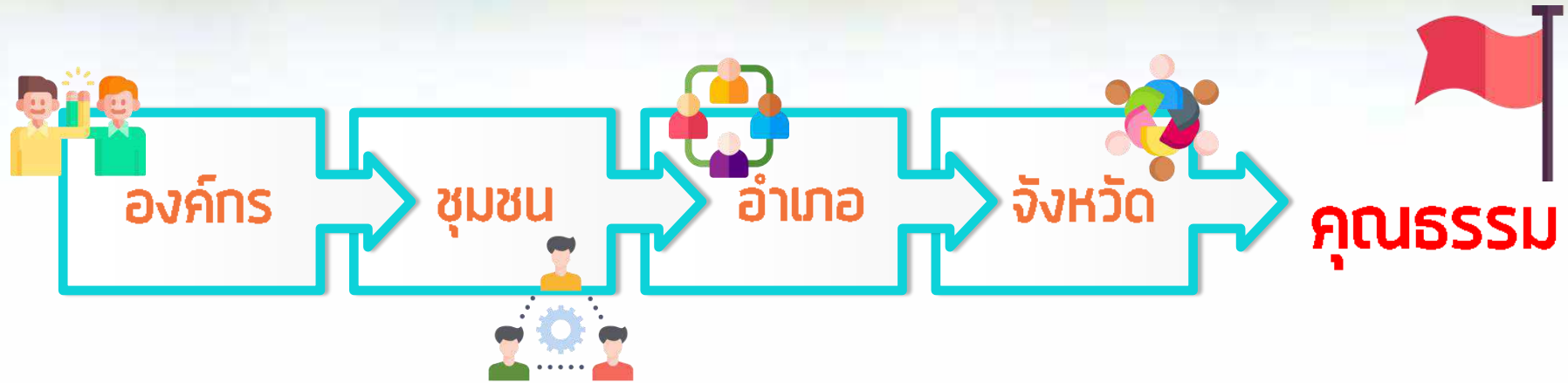


SWช.

2566

กระบวนการ

พัฒนางานคุณธรรมต้นแบบ ภายใต้ชมรมจริยธรรม



ระดับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ภายใต้ชมรมจริยธรรม

1

องค์กรส่งเสริมคุณธรรม

- องค์กรที่ร่วมกันส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร
- มีการร่วมกันประกาศเจตนารมณ์
- กำหนดเป้าหมาย ปัญหา ที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ
- ร่วมกันทำแผน ส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร



โครงสร้าง
พร้อม

2

องค์กรพัฒนาคุณธรรม

- ดำเนินการตามแผนอย่างได้มาตรฐาน จนประสบความสำเร็จในระดับหนึ่ง
- มีการประเมินผล
- มีการปรับปรุงหรือพัฒนา
- มีการทบทวนและถอดบทเรียน จากการดำเนินงาน
- ส่งเสริมให้มีการยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคคลและหน่วยงานที่มีคุณธรรม หรือทำความดี



คนเปลี่ยน

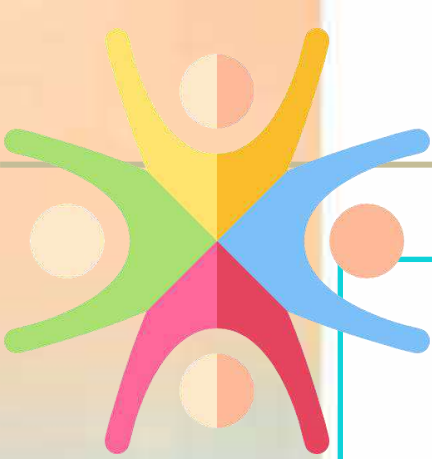
3

องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

- องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อม ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม
- บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น
- องค์กรมีการจัดทำองค์ความรู้จากผลสำเร็จ การดำเนินงาน
- เผยแพร่องค์ความรู้หรือผลสำเร็จ ในการดำเนินงาน
- มีความพร้อมในการ เป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น



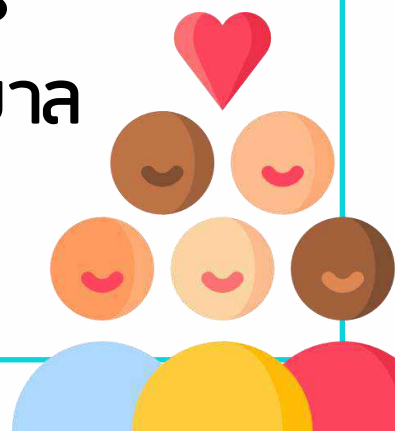
Know
How
ขยายผล



ความหมาย

ชมรมจริยธรรม

เป็นองค์กรหรือหน่วยงาน ที่ผู้บริหาร
และผู้ปฏิบัติงานขององค์กร / หน่วยงาน
แสดงเจตนารมณ์ และมุ่งมั่นดำเนินการส่งเสริม
คุณธรรมในองค์กรมีการบริหารจัดการ
องค์กร / หน่วยงานตามหลักธรรมาภิบาล
และเป็นองค์กรที่มีส่วนร่วม
ในการสร้างสังคมคุณธรรม



เป้าหมาย

ชมรมจริยธรรม



มีบทบาทและสามารถสร้างคนดีเพื่อสังคมดี
ส่งเสริมให้คนในองค์กรมีทัศนคติ วิธีคิด



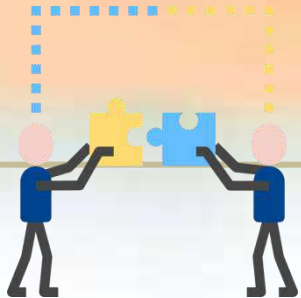
การประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม
จริยธรรม และค่านิยมที่ดีเหมาะกับสังคมไทยมากขึ้น



องค์กรมีคุณค่าและประสิทธิภาพ ประสิทธิผล
ในการดำเนินงาน เนื่องจากสมาชิกขององค์กร
มีคุณธรรมมากขึ้น

องค์กรคุณธรรมต้นแบบ
อย่างยั่งยืน





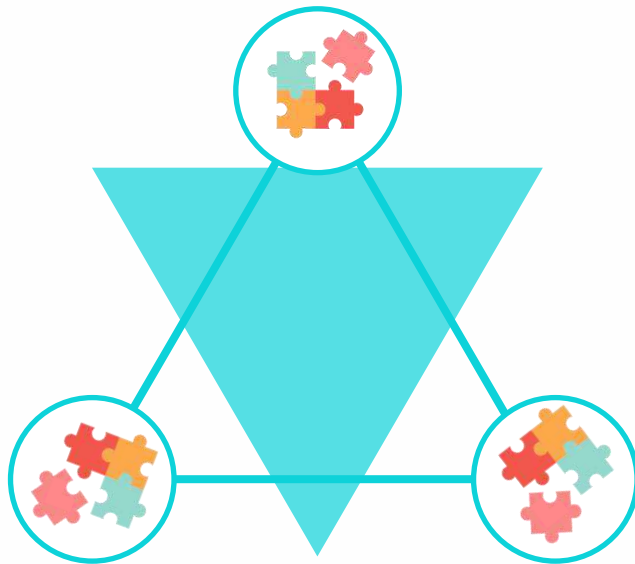
องค์ประกอบ

ชมรมจริยธรรม

มีการบริหารจัดการองค์กร

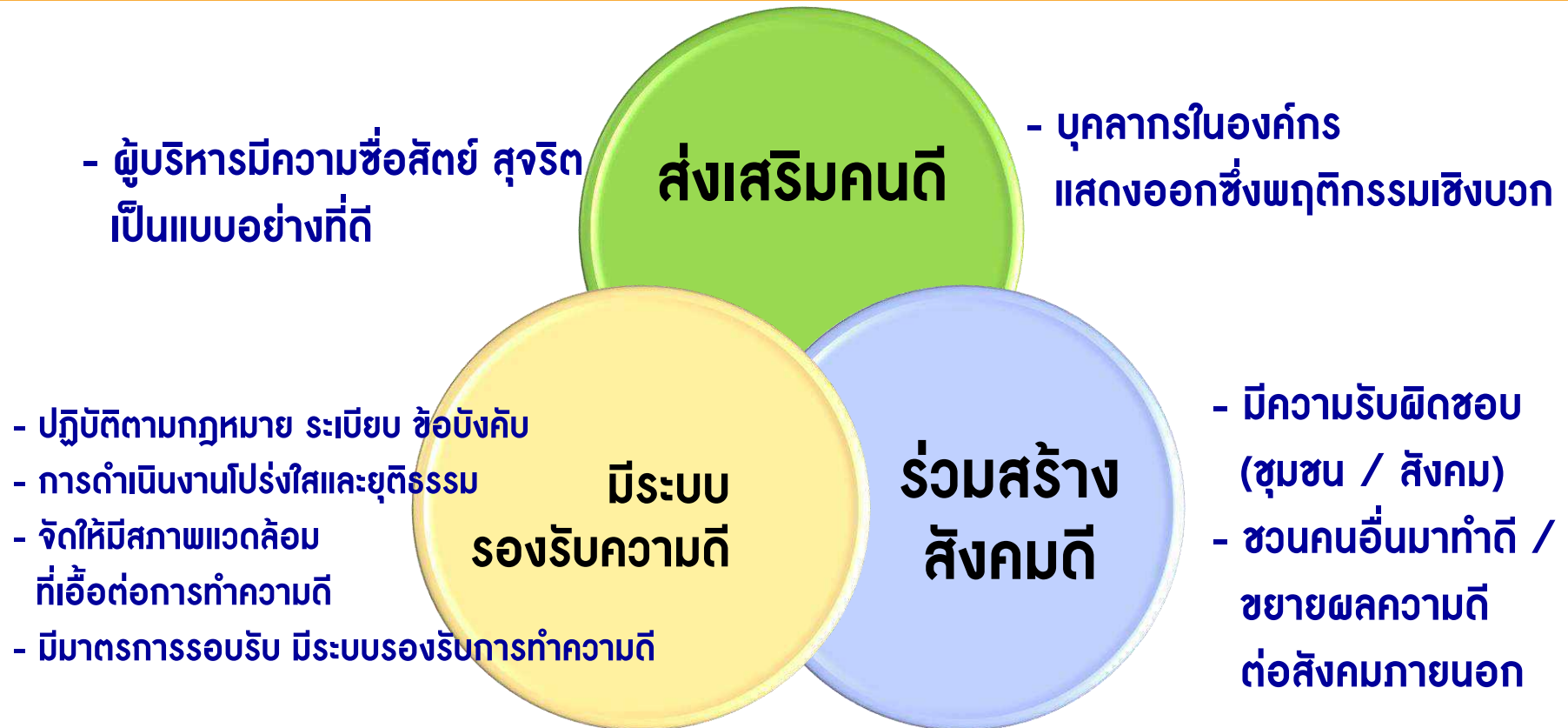
ตามหลักคุณธรรม ธรรมาภิบาล หรือหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

ร่วมรณรงค์ส่งเสริม
คุณธรรม
ให้กับประชาชน ชุมชน
หรือเครือข่าย
ขององค์กรคุณธรรม



ส่งเสริมสนับสนุนให้สมาชิก
ในองค์กร ยึดมั่นคุณธรรม
เป็นฐานในการปฏิบัติงาน
และดำเนินชีวิตในครอบครัว
และชุมชน

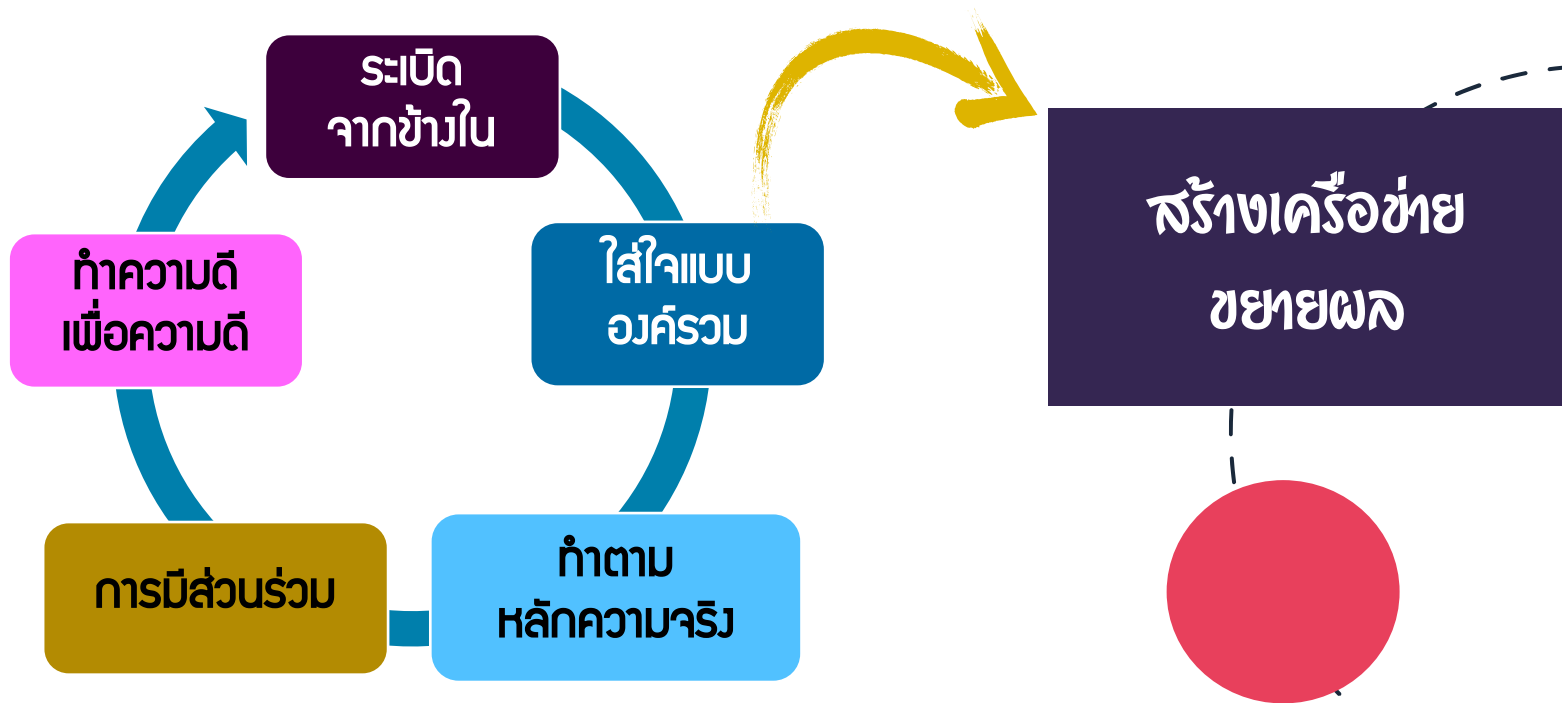
สรุป 3 องค์ประกอบ ของการส่งเสริม



หลักการส่งเสริม
ชมรมจริยธรรม
เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ



หลักการส่งเสริมและพัฒนาชมรมจริยธรรม ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ



ระเบิดจากข้างใน

เกิดจากความสมัครใจและมุ่งมั่นของผู้บริหารและสมาชิกขององค์กร
ที่เข้าใจและอยากทำ ไม่ใช่การสั่งการให้ทำ

ใส่ใจแบบองค์รวม

ทำอย่างเป็นระบบ ครบวงจร ต่อเนื่อง ผสมผสานกับกระบวนการทำงานปกติ
ขององค์กร

ทำตามหลักความจริง

เริ่มจากเข้าใจความจริง สภาพความเป็นจริง ในบริบทของแต่ละองค์กร
และลงมือปฏิบัติจริง

การมีส่วนร่วม

ต้องเปิดช่องทางให้มีส่วนร่วมอย่างกว้างขวางของคนทุกระดับ
ในทุกกระบวนการดำเนินงาน

ทำความดีเพื่อความดี

สู่ความดีงาม เป้าหมายไม่ใช่แค่ทำตามกระแส แก้ปัญหาเฉพาะหน้า
ต้องเป็นความคิด วิธีการ กิจกรรมเชิงบวก และสร้างสรรค์
เน้นประโยชน์สุขส่วนรวมของคนทั้งในและนอกองค์กร

สร้างเครือข่ายขยายผล

ต้องมีดี ที่จะให้คนอื่นไปดู เรียนรู้และแลกเปลี่ยนเรียนรู้
มีการจัดการความรู้ ยกย่องชื่นชม ต่อยอดไปทำเรื่องความดี
หรือนวัตกรรมอื่น ๆ มุ่งมั่นที่จะให้เกิดความยั่งยืน



องค์การคุณธรรมต้นแบบ ต้องทำเป็นระบบ

1. ทำอย่างเป็นระบบ ครบวงจร ต่อเนื่อง
2. ผสมผสานกับกระบวนการทำงานปกติขององค์กร
3. ต้องเป็นระบบที่ง่ายต่อการเข้าใจ และการปฏิบัติของผู้เกี่ยวข้อง

โดยไม่ติดตำรา



กระบวนการพัฒนาองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

บันได 9 ขั้นตอน



การสร้างภาพฝันร่วมกัน

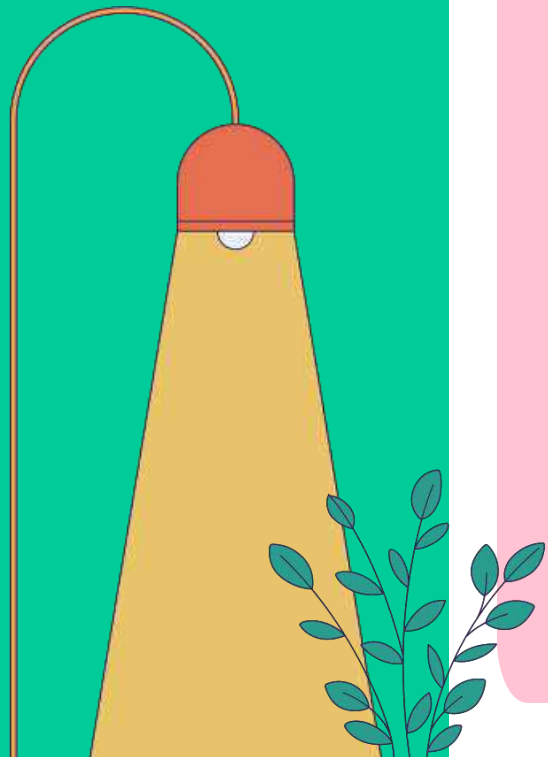
ทุกคนในองค์กรตกลงปลงใจทำ จะร่วมกันสร้าง
องค์กรของตนให้เป็นองค์กรคุณธรรม เป็นองค์กร
คนดี ที่มีความสุขร่วมกัน โดยเฉพาะผู้นำองค์กร

ร่วมกันกำหนดพฤติกรรมของคนในองค์กร
ที่อยากเห็น โดยมีโจทย์ คือ ปัญหาที่อยากแก้
ความดีที่อยากทำ

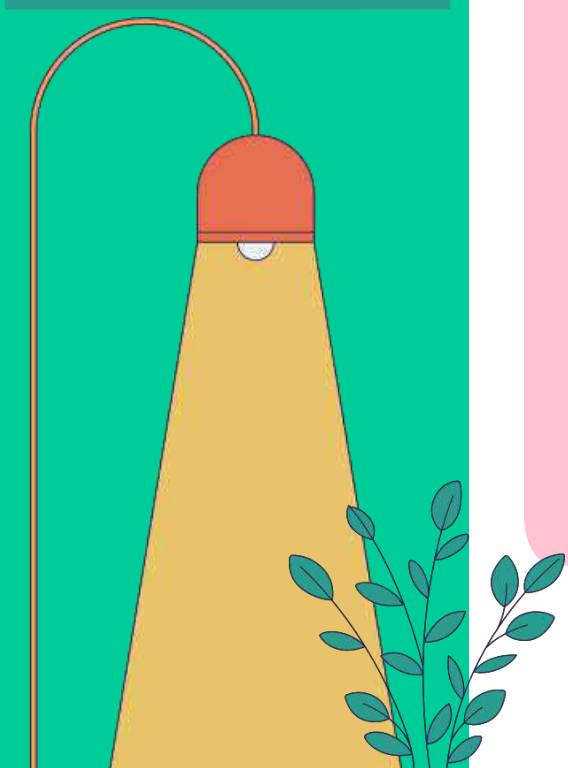


ทบทวนต้นทุนองค์กร

ร่วมกันค้นหาทุนความดีขององค์กรที่มีอยู่เดิม เพื่อประเมิน
วิเคราะห์สภาพปัญหาด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้ทราบ
ปัญหาพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ที่ต้องการจะพัฒนา
หรือต้องการแก้ไข ทั้งนี้ ต้องหาความจริงทั้ง 2 ด้าน คือ
ด้านความดี (จุดดี / จุดแข็ง) ที่อยากจะรักษา กับปัญหา
ที่อยากจะแก้ไข เทียบเคียงกับเจตนารมณ์ขององค์กร
วัฒนธรรมหรือค่านิยมที่มีอยู่เดิม โดยการระดมสมอง หรือ
จากข้อมูลสถิติขององค์กร หรือจากผู้รับบริการ เพื่อเป็น
ฐานข้อมูลตั้งต้น



คำถามสำคัญเพื่อการทบทวนองค์กร

- 
1. อะไรคือความดีที่เป็นหลักยึดของคนในองค์กร
 2. มีอะไรที่บ่งบอกความเป็นตัวตนหรืออัตลักษณ์นั้น
 3. วิสัยทัศน์ หรือวัฒนธรรมองค์กร ได้มีสิ่งเหล่านี้หรือไม่
 4. ปฏิทินความดีอะไรที่ถือปฏิบัติร่วมกันในองค์กร
 5. แบบอย่างความดีอยู่ที่ใดบ้าง มีมากพอหรือไม่

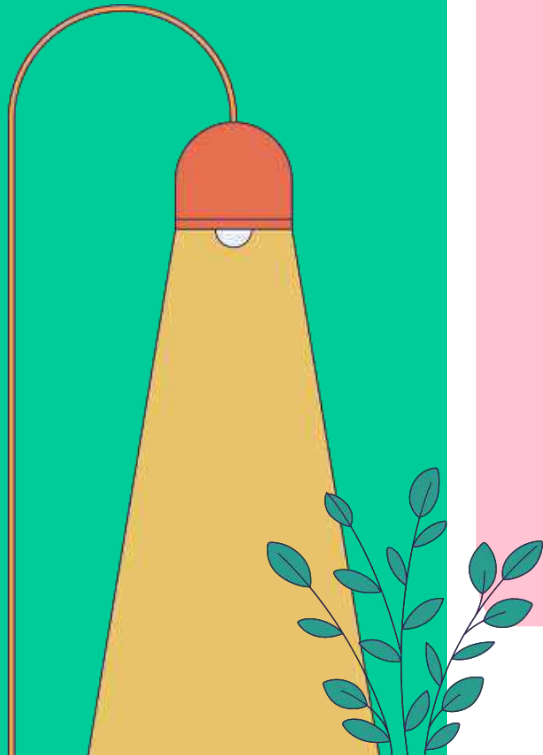
ออกแบบกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม

เมื่อได้เห็นเป้าหมายและบททวนต้นทุนความดีขององค์กร
แล้วก็นำมาสู่การออกแบบกิจกรรมดำเนินงาน โดย

ร่วมกันออกแบบวิธีการและแผนงาน รวมถึงผู้รับผิดชอบ
หรือทีมงานที่จะนำไปสู่ความสำเร็จตามเป้าหมาย ทั้งภายใน
และภายนอกองค์กร



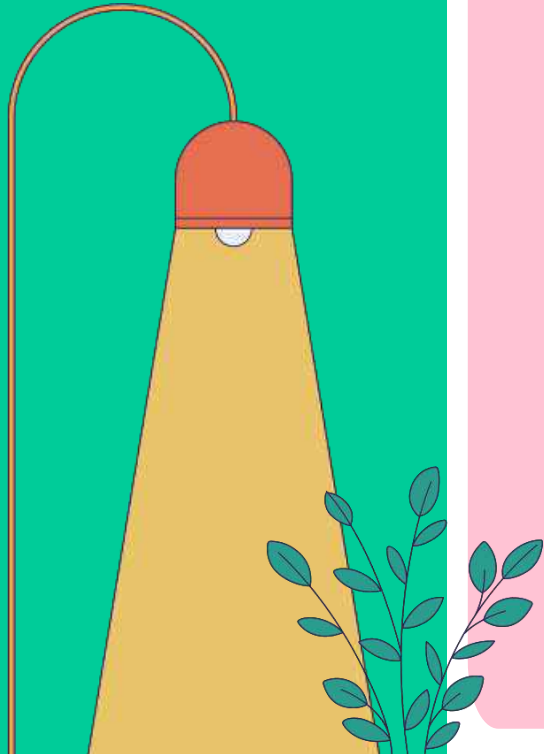
ออกแบบกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม (ต่อ)



มีการกำหนดมาตรการ หรือแนวทางเพื่อสนับสนุน
การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม เช่น การกำหนดกติกา
ข้อตกลง หรือปฏิญญาคุณธรรมขององค์กรร่วมกัน เช่น
การประชุม การใช้ทรัพยากรองค์กร การช่วยเหลือแบ่งปัน
ภายในองค์กร เป็นต้น ทั้งนี้ รวมถึงการจัดระบบสนับสนุน
ด้านทรัพยากร อาคารสถานที่ในการทำความดีของพนักงาน
ในองค์กร

ออกแบบกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม

(ต่อ)

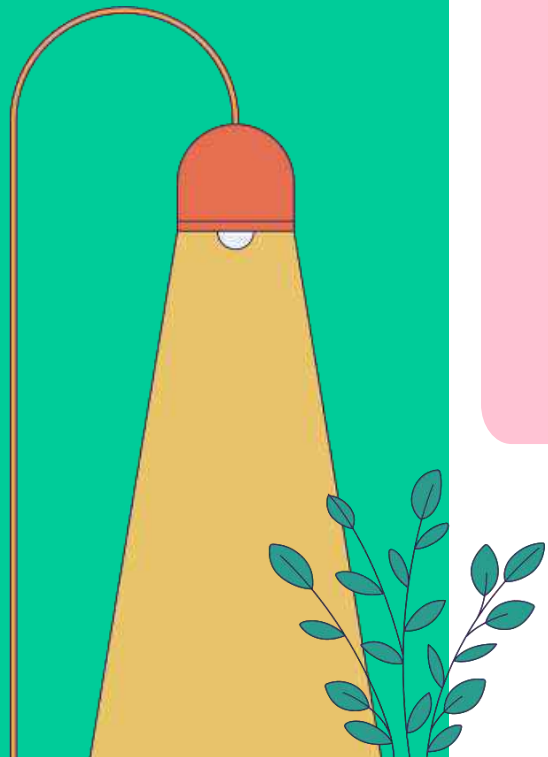


มีการวางแผนทางสนับสนุนให้เกิดการจัดทำกิจกรรมความดี
ต่าง ๆ เกิดขึ้นในองค์กร โดยเริ่มจากเรื่องง่าย ๆ ใกล้ตัว
ของเจ้าหน้าที่เอง เช่น

- ปิยะวาน่ารัก
- หน้าห้องหน้ามอง
- ปิ่นโตรวมใจ
- วินัยสุขภาพ
- จิตอาสาเพื่อพ่อ
- แพลงผักเพื่อความพอเพียง

ดำเนินกิจกรรมตามแผน

หัวใจสำคัญ คือ คิดแล้วทำเลย ทำความดี
ไม่ต้องขออนุญาตใคร ลงมือทำจริง
โดยมีผู้บริหารเข้ามาสนับสนุน หรือทำให้เห็น
เป็นแบบอย่าง

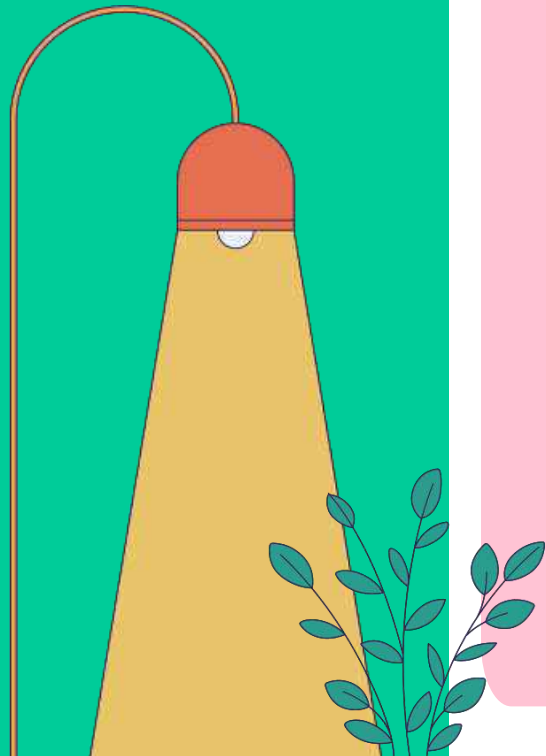


สรุปบทเรียนและขยายผล

จะต้องมีการสรุปบทเรียน จากสิ่งที่ได้ทำร่วมกัน โดยการตั้งคำถามง่าย ๆ ว่า

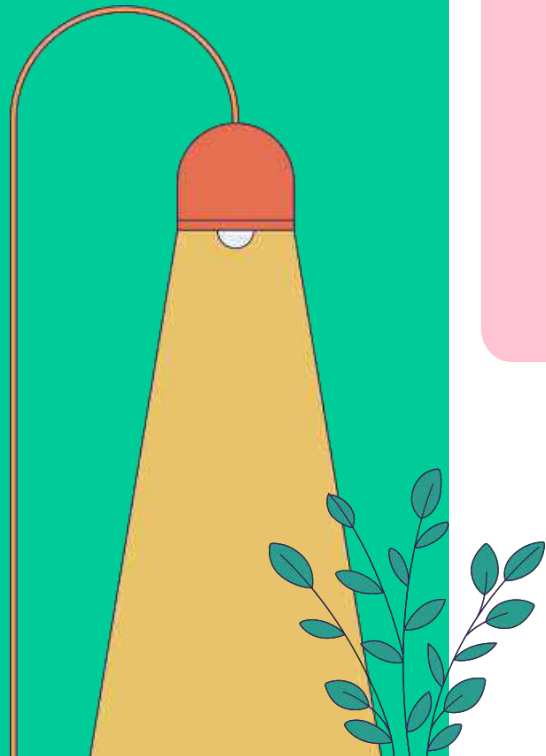
- ทำแล้ว...รู้สึกอย่างไร
- ทำแล้ว...คิดว่าได้อะไร
- แล้ว...อยากทำอะไรต่อ

หากมีการสรุปบทเรียนอย่างต่อเนื่อง ก็จะช่วยยกระดับความคิด พฤติกรรม และวิธีการทำงานร่วมกันกับคนอื่นให้ดีขึ้นเรื่อย ๆ

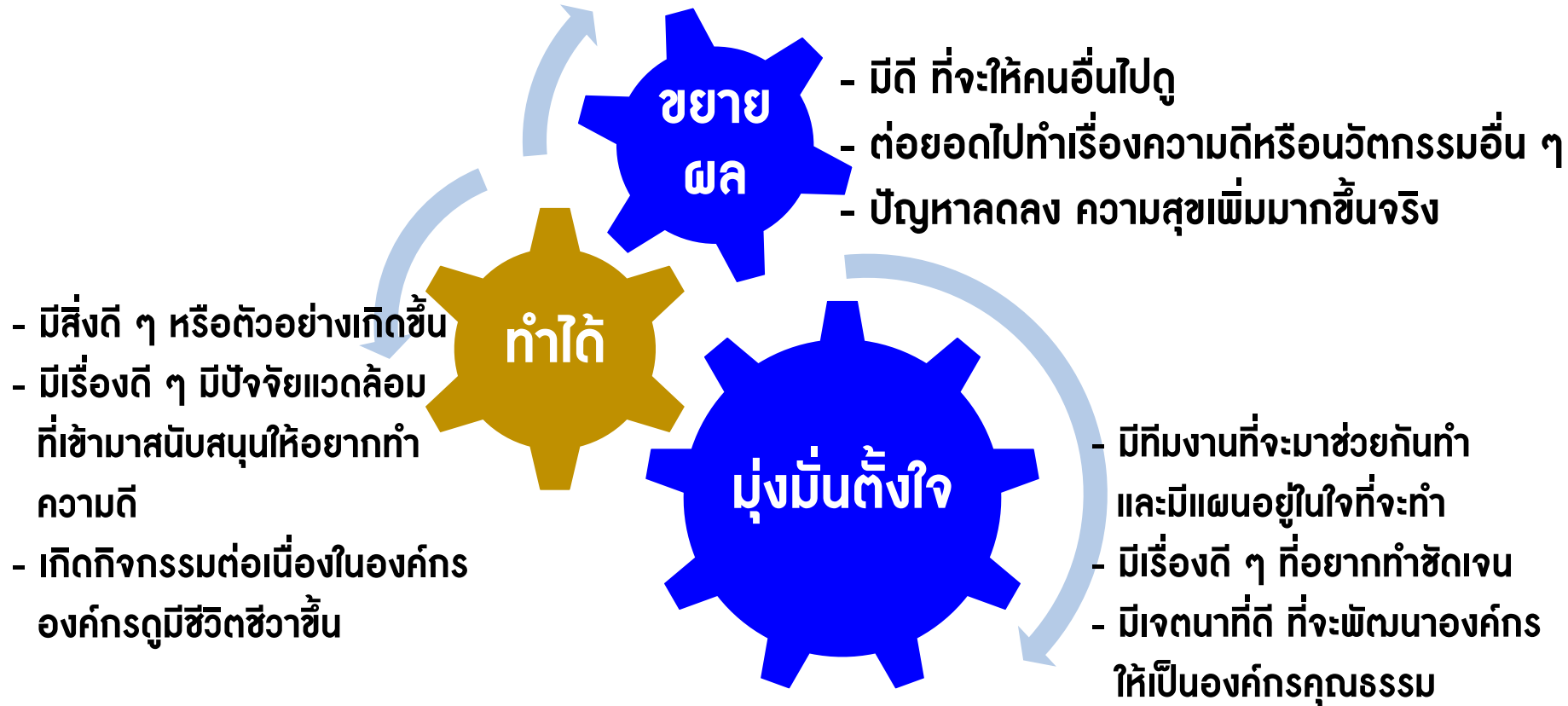


สรุปบทเรียนและขยายผล

ควรจัดให้มีกิจกรรมยกย่องเชิดชูให้กำลังใจแก่บุคคล
และกลุ่มบุคคล ที่ปฏิบัติงานทั้งภายในและภายนอกองค์กร
ที่ทำความดี เพื่อให้พฤติกรรมความดีนั้น เกิดเป็น
ที่ยอมรับปฏิบัติต่อไปในองค์กร



เราอยู่ในระดับไหน ขององค์กรคุณธรรม



เราเป็นองค์กรคุณธรรม ประเภทไหน

ประเภทสนใจทำตามกฎหมาย

มีนโยบายกำหนดให้ทำ อ้างอิงทำตาม
นโยบายผู้บริหาร หรือรัฐบาลให้ทำ

ประเภททำเพราะเห็นว่า ทำแล้วดี ได้ประโยชน์

แต่ยังคงติดอยู่กับกิจกรรม มองว่ากิจกรรมจะช่วย
ทำให้เกิดการพัฒนาคุณธรรม และทำให้คนเปลี่ยนแปลง
ยังก้าวไปสู่ระดับองค์กรยังไม่ได้

ประเภทสำเร็จและได้ผล

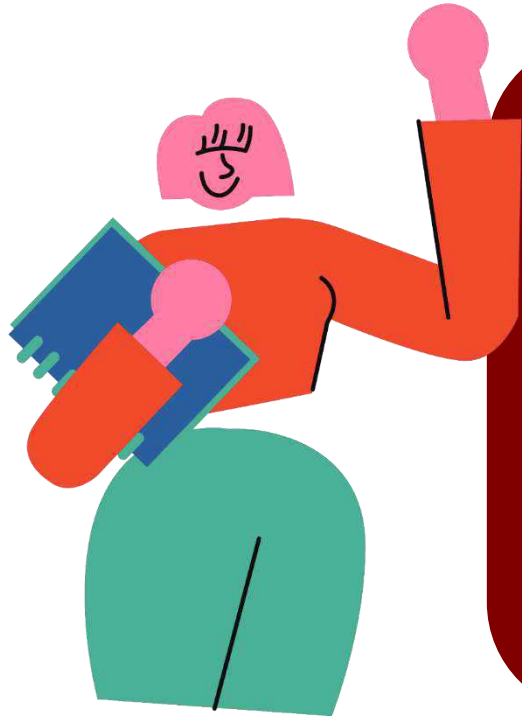
เห็นคนอื่นทำสำเร็จและได้ผล
ก็ใคร่สนใจทำตามที่คนอื่นทำ

ประเภทที่ทำด้วยความจริงจัง

มุ่งมั่นที่จะดำเนินการให้เกิดผลจริง
เพื่อการเปลี่ยนแปลงในองค์กร
เป็นองค์กรที่ให้ความสำคัญด้านคุณธรรม

เราเป็นองค์กรคุณธรรม ประเภทไหน (ต่อ)

ประเภทที่มุ่งมั่น ที่จะทำให้เกิดความยั่งยืน



มุ่งให้การพัฒนาองค์กรคุณธรรมนั้น มีประโยชน์ต่อสังคมส่วนรวม เพื่อสร้างสรรค์สังคม อาจมีโครงการหรือกิจกรรมที่ทำร่วมกับองค์กรอื่น เครือข่ายอื่น ๆ ดำเนินการร่วมกัน **ไม่ต่างคนต่างทำ เปลี่ยนกิจกรรมทำแล้วจบ มาเป็นทำร่วมกัน** โดยมีระยะเวลาที่ยาวขึ้น เพื่อดำเนินงานกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมภายในองค์กร และดูแลสังคมภายนอกได้

องค์กรคุณธรรม ล้วนมีที่มา...

มาจากการมองเห็นสภาพปัญหาที่ต้องการแก้ไข

อาจเป็นเพราะปัญหาในองค์กรที่สะสมมานาน
และมีความสุขจนพอใจ ที่คนในองค์กรนั้น ๆ
ต่างก็ต้องการแก้ไข ต้องการที่จะทำให้องค์กรดีขึ้น

มาจากนโยบาย

ต้องการให้เกิดเป็นแนวนโยบายที่ผู้บริหาร
ต้องการทำให้เกิดขึ้น และคาดหวังให้ผู้ปฏิบัติ
เกิดการเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น



องค์กรคุณธรรม ล้วนมีที่มา...

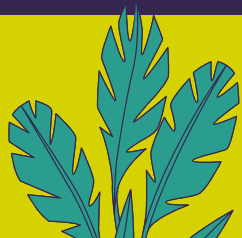
มาจากความสนใจ

เพราะเห็นว่าคุณอื่น ๆ ใคร ๆ ก็ทำกัน อาจเกิดจาก
ปรากฏการณ์ทางสังคม ที่องค์กรต่าง ๆ
ให้ความสนใจในองค์กรคุณธรรมมาก จนเป็นเหตุ
ให้เกิดความสนใจและเข้าร่วมขบวนการ
เพื่อไม่ให้ตกขบวน

มาเพื่อต้องการยกระดับองค์กรตัวเอง

ให้เป็นที่ยอมรับ โดยอาจมีความพยายามที่จะยกระดับองค์กรให้เป็นที่ยอมรับ
และสร้างคุณค่าจากรางวัล หรือการกาารันตีจากหน่วยงานระดับสูง
ด้านการส่งเสริมคุณธรรม โดยอาจมีเจตนาที่เป็นได้ทั้งบวกและลบ

องค์กรใด เมื่อได้ทำกิจกรรมส่งเสริมความดีอยู่บ่อย ๆ
ก็สามารถขยายไปสู่ชุมชน สังคมภายนอก เกิดการเชื่อมต่อ
ความดีสู่สังคม หรือขยายผลเป็นเครือข่ายองค์กรคุณธรรม
ในกลุ่มเครือข่ายต่าง ๆ ต่อไป



**ประโยชน์ที่ได้จาก
การเป็น
องค์กรคุณธรรม**



ระดับบุคคล

1. จิตสำนึก
และพฤติกรรม
ความเป็นคนดี
ที่องค์กรและสังคม
ต้องการเพิ่มสูงขึ้น
2. สมาชิกองค์กร
มีความสุขเพิ่มขึ้น
3. เกิดการเรียนรู้
และได้รับการ
พัฒนาตนเอง
4. ให้เป็นคนดี ควบคู่
กับความเก่ง
ที่เป็นแบบอย่าง

ระดับครอบครัว

คุณภาพชีวิตของ
คนในครอบครัวดีขึ้น
รู้จักการดำเนินชีวิต
ที่เหมาะสม
และมีเป้าหมายชีวิต
ที่งดงาม

ระดับองค์กร

1. ได้คนดีมีคุณภาพ
2. ความสัมพันธ์
ภายในองค์กรดีขึ้น
3. กระบวนการ
ทำงานและ
ระบบงานดีขึ้น
บนฐานคุณธรรม
ความดีของคน
ในองค์กร
4. ภาพลักษณ์ดี

ระดับประเทศ

1. ประเทศมีองค์กร
ที่เป็นฐานบ่มเพาะ
คนดีให้กับสังคม
มากขึ้น
2. ประชาชนมีวิถี
การปฏิบัติที่งดงาม
ทั้งในที่ทำงาน
และสังคมภายนอก
องค์กร
3. เพิ่มคนดี สังคมดี

ระดับนานาชาติ

1. เกิดความร่วมมือ
และการสนับสนุน
การพัฒนาจาก
ประเทศต่าง ๆ
ที่ให้ความเชื่อถือ
2. ภาพลักษณ์
ของประเทศ
ในสายตานานาชาติ
ดีขึ้น

คุณธรรมสำคัญในการขับเคลื่อน

กระทรวงสาธารณสุข

พอเพียง

วินัย

สุจริต

จิตอาสา

กตัญญู

Moral Positive Reflection ใน

Moral Positive Reflection	หมวดหมายสำคัญ
พอเพียง	1. ความมีเหตุผล 2. ความพอเหมาะ 3. ความมีภูมิคุ้มกัน โดยจะช่อนนัยยะเงื่อนไขของปัญญาไว้
วินัย	1. ปฏิบัติตามกติกา 2. มีความรับผิดชอบ 3. ยอมรับผลของการกระทำ
สุจริต	1. ความละเอียดต่อการกระทำผิด 2. การยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง 3. ไม่แสวงหาหรือเอาเปรียบ

Moral Positive Reflection ใน

Moral Positive Reflection	หมวดหมายสำคัญ
จิตอาสา	1. ไม่หวังผล 2. จิตสำนึกสาธารณะ 3. เสียสละเพื่อผู้อื่น
กตัญญู	1. เคารพนับถือในความดี 2. การสำนึกความดี 3. การตอบแทนความดี จะเน้นเรื่อง Gratitude และ Thankful Positive

“คุณธรรม ไม่ใช่การท่องจำ แต่ต้องฝึกฝนจนเป็นพฤติกรรม”

Keystone habit



ท่องจำ

พลังจะเพิ่มขึ้น

5%

Learning by Doing ลงมือปฏิบัติ
แบบสร้างภาพ เป็น Event ปฏิบัติไม่ต่อเนื่อง

พลังจะเพิ่มขึ้น

30
%

เมื่อทำเป็นกิจวัตร และเป็นวิถีชีวิต

พลังจะเพิ่มขึ้น

50
%

ทำจากวิถีชีวิต เป็นพฤติกรรม

พลังจะเพิ่มขึ้น

70
%

ได้ทำ



ทำได้



ขยายผล

“คุณธรรม ไม่ใช้การท่องจำ
แต่ต้องฝึกฝนจนเป็นพฤติกรรม”

กับการเปลี่ยนแปลง
ระบบนิเวศ 2 ระบบ



วิถีแห่งคุณธรรม

กิจกรรม

กิจวัตร

วิถีชีวิต

Routine to Research

R

2

R



เป้าหมายของการเสริมสร้าง
คุณธรรม คือ
ต้องการให้คำนึงถึงผู้อื่น
หรือส่วนรวมเสมอ



การเสริมสร้างคุณธรรมนั้น
ควรดำเนินการให้เป็นไป
ตามลำดับขั้นตอน



การกำหนดเป้าหมาย แผนการดำเนินงาน ด้านการส่งเสริมคุณธรรม กิจกรรมของชมรมจริยธรรม



กำหนด
คุณธรรมเป้าหมาย
ปัญหาที่อยากแก้
และความดีที่อยากทำ



กำหนด
แผนการดำเนินงาน
ด้านการส่งเสริม
คุณธรรมของชมรม
จริยธรรม
ระยะเวลา 1
ปีงบประมาณ



กำหนด
กิจกรรม
ของชมรมจริยธรรม
ตามแผน
การดำเนินงาน



จัดส่ง
ผลการดำเนินงาน
ด้านการส่งเสริม
คุณธรรม
ตามระยะเวลา
ที่กำหนด

ขั้นตอนการดำเนินงาน

ชมรมจริยธรรม

1

จัดทำ**คำสั่ง**แต่งตั้งคณะกรรมการฯ

2

จัดทำ**แผนปฏิบัติการ**ส่งเสริมคุณธรรมฯ

3

รายงาน**ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ**ส่งเสริมคุณธรรมฯ **รอบ 6 เดือน**

4

รายงาน**ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ**ส่งเสริมคุณธรรมฯ **รอบ 12 เดือน**

1

จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน

จัดทำ คำสั่งฯ

เผยแพร่บนเว็บไซต์
หลักของหน่วยงาน

รายงานการจัดทำคำสั่งฯ

- คัดลอกลิงก์ที่เข้าถึงได้
- รูปแบบ google forms

ส่งภายในวันที่
15 พฤศจิกายน 2565

รูปแบบ google forms

1. ลิงก์ย่อ

<https://moph.cc/qLH79IJZL>

2. QR Code

A screenshot of a Thai government form, likely a request for information or a survey. It contains various fields for personal and organizational information, including name, address, and contact details. The form is titled in Thai and has a header with the Ministry of Health logo.

ตัวอย่างแบบฟอร์มคำสั่งฯ

A screenshot of a Google Form titled 'MORALITY'. The form is in Thai and contains a header with the word 'MORALITY' and a logo. The main text of the form is in Thai and describes a survey related to morality. The form is titled 'MORALITY' and has a header with the word 'MORALITY' and a logo.

2

จัดทำ แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม ของชมรมจริยธรรม

จัดทำ แผนฯ

ตัวอย่างแบบฟอร์มแผนฯ

เผยแพร่บนเว็บไซต์
หลักของหน่วยงาน

รายงานการจัดทำแผนฯ

- คัดลอกลิงก์ที่เข้าถึงได้
- รูปแบบ google forms

ส่งภายใน
วันที่
15 พฤศจิกายน 2565

รูปแบบ google forms

1. ลิงก์ย่อ

<https://moph.cc/qLH79IJZL>

2. QR Code



3

รายงานผลการดำเนินงานตามแผน รอบ 6 เดือน

รายงาน ผลการ
ดำเนินงานฯ รอบ 6 เดือน

ตัวอย่างแบบฟอร์มรายงาน รอบ 6 เดือน

The image shows a screenshot of a Thai government report form. At the top, there is a header with the Ministry of Health logo and the title 'รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปีงบประมาณ 2566 รอบ 6 เดือน' (Report on the results of the work according to the plan for the fiscal year 2566, 6 months). Below the header, there are several sections for data entry, including a table with columns for 'แผนงาน' (Program), 'กิจกรรม' (Activity), 'วัตถุประสงค์' (Objective), 'ผลสัมฤทธิ์' (Achievement), and 'หมายเหตุ' (Remarks). The table has several rows for data entry. At the bottom, there are fields for the report date and the signature of the official.

เผยแพร่บนเว็บไซต์
หลักของหน่วยงาน

รายงานผลการดำเนินงานฯ
รอบ 6 เดือน

- คัดลอกลิงก์ที่เข้าถึงได้
- รูปแบบ google forms

1. ลิงก์ย่อ

<https://moph.cc/Qb1wsZ7sg>

2. QR Code



ส่งภายใน
วันที่ 31 มีนาคม 2566

รูปแบบ google forms

The image shows a screenshot of a Google Form titled 'MORAL'. The form is in Thai and is titled 'รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปีงบประมาณ 2566 รอบ 6 เดือน' (Report on the results of the work according to the plan for the fiscal year 2566, 6 months). The form includes a section for 'ข้อมูลส่วนตัว' (Personal Information) with fields for 'ชื่อ' (Name) and 'ตำแหน่ง' (Position). Below this, there is a section for 'การดำเนินงาน' (Work Performance) with a table for data entry. The form is designed to be filled out online and submitted via Google Forms.

4

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ รอบ 12 เดือน

รายงาน ผลการดำเนินงานฯ
รอบ 12 เดือน

ตัวอย่างแบบฟอร์มรายงาน รอบ 12 เดือน

The image shows a screenshot of a Thai government report form. At the top, there is a header with the Ministry of Public Health logo and text in Thai. Below the header, there are several sections for data entry, including a table with columns for 'Date', 'Location', 'Personnel', and 'Activities'. The form is designed for reporting on public health activities over a 12-month period.

เผยแพร่บนเว็บไซต์
หลักของหน่วยงาน

รายงานผลการดำเนินงานฯ
รอบ 12 เดือน

- คัดลอกลิงก์ที่เข้าถึงได้
- รูปแบบ google forms

1. ลิงก์ย่อ

<https://moph.cc/i-JSbr6FH>

2. QR Code



ส่งภายใน
วันที่ 15 กันยายน 2566

รูปแบบ google forms

The image shows a screenshot of a Google Form titled 'MORAL'. The form is in Thai and is for reporting on public health activities. It includes a header with the Ministry of Public Health logo and text. The form is designed for reporting on public health activities over a 12-month period.



ปฏิทินการจัดส่งการดำเนินงานชมรมจริยธรรมฯ

ที่	การดำเนินงาน	กำหนดการจัดส่ง	แบบฟอร์มที่ใช้
1	จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน	15 พฤศจิกายน 2565	แบบฟอร์มคำสั่ง
2	จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมชมรมจริยธรรมฯ	15 พฤศจิกายน 2565	แบบฟอร์ม 1 (แบบฟอร์มแผนฯ)
3	รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม รอบ 6 เดือน	31 มีนาคม 2566	แบบฟอร์ม 2 (แบบฟอร์มรายงานฯ)
4	รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม รอบ 12 เดือน	15 กันยายน 2566	แบบฟอร์ม 2 (แบบฟอร์มรายงานฯ)

❤️ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม **ชมรมจริยธรรม**



1. สร้างมนุษยธรรมที่สมบูรณ์ สร้างความเข้มแข็งจากภายใน ปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง สร้างสังคมที่เอื้อกูลและแบ่งปัน

2. พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562

3. ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2564

4. แนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)

5. ส่งเสริมคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ในปิงบประมาณ พ.ศ. 2566 และกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจากคุณธรรมประจำชาติ เพื่อขับเคลื่อน

มุ่งเน้น



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ชมรมจริยธรรม

6. ส่งเสริมให้มีการจัดกิจกรรมเกื้อหนุนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทย

มุ่งเน้น

7. มุ่งเน้นการนำพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2564 มาปรับใช้ในกระบวนการพัฒนาศักยภาพของหน่วยงาน เช่น การประชุม การอบรม สัมมนาให้ความรู้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

8. สร้างและขยายเครือข่ายหน่วยงานคุณธรรม โดยกำหนดแนวทางและสร้างรูปแบบความร่วมมือเพื่อพัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่ายและขยายความร่วมมือกับภาคส่วนอื่น ๆ ด้วยการสร้างความเข้มแข็งของ “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ)



เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

3

9. มีองค์ความรู้ เป็นแหล่งเรียนรู้ ขยายผล
8. กิจกรรม 3 มิติ
 หลักศาสนา / หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง / วัฒนธรรม
7. มีผลสำเร็จตามแผนพัฒนาส่งเสริมคุณธรรม เพิ่มมากขึ้น

2

6. มีการยกย่อง เชิดชูด้านคุณธรรม
5. มีการติดตาม รายงาน ประเมินผลเพื่อพัฒนา ปรับปรุง
4. มีผลสำเร็จตามคุณธรรมเป้าหมาย



1

3. มีแผนดำเนินงานด้านส่งเสริมคุณธรรม อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร
2. กำหนดเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” ความดีที่อยากทำ”
1. ประกาศข้อตกลง (เจตนารมณ์) ร่วมกัน

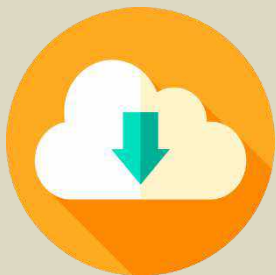
เป้าหมายของการเสริมสร้างคุณธรรม

ต้องการให้ดำรงถึงผู้อื่นหรือส่วนรวมเสมอ

การเสริมสร้างคุณธรรม ที่ต้องการให้เกิดทั้ง ปัญญา และ ศรัทธา
ต้องใช้กรอบแนวคิดเรื่อง

การเรียนรู้โดยการลงมือทำ
(Learning by Doing)

2566



https://moph.cc/SuMaDIId_



สอบถามข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับการดำเนินงานชมรมจริยธรรมฯ ได้ที่



นายพศวิธ วัชรบุตร

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

โทรศัพท์ 0 2590 1330 และ 0 2590 1866

โทรศัพท์เคลื่อนที่ 08 9493 3537

พอเพียง
วินัย
สุจริต
จิตอาสา
กตัญญู



TAC
Together Against Corruption
รวมใจสู้ภัยทุจริตไทย

พอเพียง
วินัย
สุจริต
จิตอาสา
กตัญญู

พอเพียง
วินัย
สุจริต
จิตอาสา
กตัญญู



TAC
Together Against Corruption
รวมใจสู้ภัยทุจริตไทย

Make a Change

**Make
a Change**

ทุกคนเปลี่ยน



สังคมเปลี่ยน

Thank You!

พอเพียง
วินัย
สัจจะ
จิตอาสา
กตัญญู

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข วัน/เดือน/ปี : ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๕ หัวข้อ: งานนำเสนอ (PowerPoint) ประกอบการประชุมชี้แจงแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม ๒ ชั้น ๒ อาคาร ๑ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (โปรแกรม Cisco Webex Meeting) รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) งานนำเสนอ (PowerPoint) ประกอบการประชุมชี้แจงแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม ๒ ชั้น ๒ อาคาร ๑ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (โปรแกรม Cisco Webex Meeting) Link ภายนอก: ไม่มี หมายเหตุ:	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล สุชาภา วรินทร์เวช (นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช) ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ วันที่ ๑๒ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕	ผู้อนุมัติรับรอง สุชาภา วรินทร์เวช (นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช) ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ (หัวหน้า) วันที่ ๑๒ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ พศวีร์ วัชรบุตร (นายพศวีร์ วัชรบุตร) นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ วันที่ ๑๒ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕	